

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z ZAWarciEM UMOWY - POLSKA

Niniejsza informacja o przetwarzaniu danych osobowych jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, w tym z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych ((UE) 2016/679) (RODO). Zawiera ona informacje dla potencjalnych pracowników i współpracowników o tym, jakie ich dane osobowe mogą być gromadzone i przechowywane oraz o sposobie i celach w jakich dane te mogą być wykorzystywane.

JAKI JEST CEL NINIEJSZEGO DOKUMENTU?

Jako Administrator danych, First Derivative Poland spółka z ograniczoną odpowiedzialnością („**First Derivative**”, „**pracodawca**”, „**my**”, „**nas**”) jest odpowiedzialna za podejmowanie decyzji o sposobie przechowywania i wykorzystywania Twoich danych osobowych. Niniejsza informacja o przetwarzaniu danych osobowych ma na celu poinformowanie Cię jak i dlaczego Twoje dane osobowe będą wykorzystywane dla celów rekrutacji lub podjęcia decyzji o zawarciu z Tobą umowy cywilnoprawnej oraz jak długo będą one przechowywane. Za pośrednictwem tego dokumentu przekazujemy Ci pewne informacje, które jesteśmy zobowiązani Ci przekazać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym zgodnie z Ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych ((UE) 2016/679) (RODO).

ZASADY OCHRONY DANYCH

Zobowiązujemy się przestrzegać przepisów i zasad ochrony danych, a to oznacza, że Twoje dane osobowe będą:

- wykorzystywane zgodnie z prawem, rzetelnie i w przejrzysty sposób;
- zbierane wyłącznie w uzasadnionych celach, które w jasny sposób Tobie wyjaśniliśmy, oraz nie będą wykorzystane w sposób niezgodny z tymi celami;
- stosowne do celów, o których Cię poinformowaliśmy, a ich przetwarzanie wyłącznie ograniczone do tych celów;
- prawidłowe i uaktualniane;
- przechowywane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów, o których Cię poinformowaliśmy;
- bezpiecznie przechowywane.

JAKIE DANE O TOBIE POSIADAMY

W związku z tym, że ubiegasz się o pracę lub o zawarcie umowy cywilnoprawnej z First Derivative, zbieramy, przechowujemy i wykorzystujemy następujące kategorie Twoich danych osobowych:

- dane, które przekazałeś nam w swoim CV oraz liście motywacyjnym lub innych dokumentach pisemnych;
- dane objęte procesem rekrutacyjnym lub procedurami zmierzającymi do zawarcia umowy cywilnoprawnej, takie jak wyniki rozmów kwalifikacyjnych lub testów logicznych;
- dane, które przekazałeś w formularzu zgłoszeniowym, takie jak imię i nazwisko, stanowisko, adres, numer telefonu, prywatny adres e-mail, data urodzenia, płeć, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, kwalifikacje zawodowe, dostępność, oczekiwane wynagrodzenie;
- wszelkie dodatkowe informacje, które dobrowolnie podasz w trakcie procesu zmierzającego do zawarcia umowy (np. zdjęcie, zainteresowania);
- dane dostarczone przez zewnętrzne agencje doradztwa personalnego, rekruterów lub witryny internetowe publikujące oferty pracy oraz możliwość zawarcia umowy cywilnoprawnej, w przypadkach gdy ma to zastosowanie i w zakresie

dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa;

- dane wytwarzane przez osoby przeprowadzające rozmowy kwalifikacyjne na podstawie ich interakcji z Tobą;
- rekomendacje lub referencje dostarczone przez inne osoby za Twoją zgodą;
- inne dane, które zgromadziliśmy w trakcie procesu zmierzającego do zawarcia umowy.

Nie gromadzimy, nie przechowujemy i nie wykorzystujemy żadnych rodzajów danych wrażliwych, chyba że zostały one przekazane w ramach dodatkowych informacji, które dobrowolnie podałeś w trakcie procesu. Jeśli jesteś osobą niepełnosprawną i uważasz, że poinformowanie nas o tym jest ważne dla procesu rekrutacyjnego bądź zawarcia umowy cywilnoprawnej, będziemy przetwarzać te dane w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. W innych przypadkach, jeśli zdecydujesz się przekazać nam dane wrażliwe, np. ze względu na Twoją szczególną sytuację, będziemy mogli je przetwarzać tylko wtedy, gdy udzielił wyrażonej zgody na przetwarzanie takich wrażliwych danych osobowych. Co do zasady dział kadr gromadzi, przechowuje i wykorzystuje wrażliwe dane wyłącznie, gdy dana osoba zawiera umowę z First Derivative.

W JAKI SPOSÓB GROMADZIMY TWOJE DANE?

Dane osobowe osób ubiegających się o zawarcie umowy, które gromadzimy, pochodzą z następujących źródeł:

- od Ciebie, tj. osoby ubiegającej się o zawarcie umowy (np. poprzez aplikacje składane poprzez stronę internetową lub podczas imprez o charakterze rekrutacyjnym);
- są wytworzone w trakcie procesu rekrutacyjnego lub procesu o decyzji o zawarciu umowy;
- z platform internetowych reklamujących możliwość zawarcia umów;
- z portali dotyczących Zatrudnienia lub zawierania umów cywilnoprawnych;
- od zewnętrznych rekruterów lub agencji doradztwa personalnego działających w naszym lub Twoim imieniu;
- z poleceń;
- z publicznie dostępnych źródeł o charakterze zawodowym, takich jak media i portale społecznościowe (w tym LinkedIn);
- z procesu weryfikacji danych osobowych (*background checks*), w przypadkach gdy ma to zastosowanie;

w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa.

W JAKI SPOSÓB BĘDIEMY WYKORZYSTYWAĆ TWOJE DANE

Będziemy wykorzystywać Twoje dane osobowe, które zgromadziliśmy, w celu:

- oceny Twoich umiejętności, kwalifikacji i tego czy jesteś odpowiednią osobą na dane stanowisko lub do wykonywania określonych czynności na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- informowania Cię o procesie zmierzającym do zawarcia z Tobą umowy;
- informowania Cię na bieżąco o nowych wakatach i możliwościach;
- prowadzenia dokumentacji związanej z naszymi procesami zmierzającymi do zawarcia umowy;
- zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

JEŻELI NIE PRZEKAŻESZ DANYCH OSOBOWYCH

Jeżeli nie przekażesz nam swoich danych w zakresie wymaganym przez prawo, niezbędnym do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy oraz ze względu na nasze prawnie uzasadnione interesy, w sytuacji gdy takie informacje są niezbędne do rozpatrzenia przez nas Twojej aplikacji (np. w zakresie potwierdzenia kwalifikacji lub historii zatrudnienia), nie będziemy mogli przetwarzać Twojej aplikacji. W ograniczonym zakresie możesz również dobrowolnie przekazać nam

dodatkowe dane osobowe.

PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w oparciu o następujące podstawy prawne:

- obowiązek prawny wynikający z polskiego Kodeksu Pracy lub Kodeksu Cywilnego oraz innych szczególnych ustaw (zgodnie z wymogami dotyczącymi danej umowy) (np. w celu weryfikacji czy umiejętności i doświadczenie danej osoby odpowiadają wymaganiom umowy, o zawarcie której się ubiega) lub ze względu na niezbędność podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (np. data rozpoczęcia pracy, oczekiwane wynagrodzenie),
- nasz prawnie uzasadniony interes (np. w celu weryfikacji danych zawartych w Twojej aplikacji oraz złożonych w trakcie procesu zawarcia umowy),
- Twoją zgodę (np. jeżeli dobrowolnie przekazujesz nam dane, których przekazania nie wymagamy (np. zdjęcie), lub kiedy wyrażasz chęć bycia informowanym o przyszłych wakatach).

W JAKI SPOSÓB WYKORZYSTUJEMY DANE OSOBOWE WRAŻLIWE

Jeżeli w trakcie procesu rekrutacyjnego zostaną nam przekazane dane osobowe wrażliwe, zostaną one wykorzystane przez nas w następujący sposób:

- dane dotyczące niepełnosprawności wykorzystujemy w celu weryfikacji konieczności przystosowania procesu zawarcia umowy, na przykład w trakcie przeprowadzanych testów lub rozmów kwalifikacyjnych.

DANE O KARALNOŚCI

Gromadzimy dane o karalności, jeżeli jest to wymagane ze względu na charakter danego stanowiska bądź umowy oraz jeżeli jest to prawnie dozwolone. Dane te gromadzi zespół HR.

Jeżeli chcielibyśmy zawrzeć z Tobą umowę, zespół HR będzie gromadzić informacje o tym, czy w przeszłości byłeś karany za przestępstwa, działając zgodnie z naszymi procedurami weryfikacji przed zatrudnieniem (uzależnionym od pomyślnej weryfikacji przeprowadzanej w zakresie dozwolonym przez prawo oraz od spełnienia innych warunków takich jak np. satysfakcjonujące referencje). Przeprowadzamy weryfikację karalności w celu upewnienia się, że uprzednia karalność nie czyni Cię nieodpowiednią osobą do zawarcia umowy. Jeżeli jest to dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa, możemy zaangażować osoby trzecie do przeprowadzenia w naszym imieniu weryfikacji przed zatrudnieniem.

ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI

Decyzje Ciebie dotyczące nie będą podejmowane wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania Twoich danych.

PRZEKAZYWANIE DANYCH

Ponieważ jesteśmy częścią grupy FD Technologies, która jest międzynarodową organizacją, będziemy przekazywać Twoje dane osobowe wewnątrz grupy FD Technologies w celu przetwarzania Twojej aplikacji. Możemy również przekazać Twoje dane osobowe naszym potencjalnym lub aktualnym klientom wyłącznie w celu oceny Twoich umiejętności, kwalifikacji oraz tego czy jesteś odpowiednią osobą do wykonywania danej pracy lub postanowień umowy. Możemy również przekazać Twoje dane osobowe innym organizacjom działającym jako odrębni administratorzy lub jako nasze podmioty przetwarzające np. agencjom rekrutacyjnym, organom państwowym, doradcom, dostawcom usług informatycznych, innym usługodawcom. Możemy również przekazać Twoje dane osobowe w związku z potencjalną lub rzeczywistą reorganizacją, fuzją, sprzedażą, joint venture, cesją, przeniesieniem lub innego rodzaju rozdysponowaniem całości lub części działalności biznesowej, aktywów lub akcji na rzecz potencjalnych podmiotów trzecich, które będą zaangażowane w takie działania (np. z którymi możemy się połączyć lub przez które możemy zostać w przyszłości przejęci).

Dane mogą być przekazywane w skali globalnej, jednak nasi klienci i inne podmioty z grupy są zobowiązane do stosowania

odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony danych osobowych i mogą przetwarzać dane osobowe wyłącznie w określonych celach.

Dane będą przekazywane poza EOG wyłącznie, jeżeli będzie to konieczne w celu przetwarzania Twojej aplikacji. First Derivative zapewni również odpowiednie mechanizmy przekazywania danych w celu ochrony takich transferów zgodnie z wymogami RODO. Użyjemy co najmniej jednego z następujących zabezpieczeń:

- podmioty odbierające dane będą związane standardowymi klauzulami umownymi zatwierdzonymi przez Komisję Europejską, które zapewniają odpowiednie zabezpieczenia w zakresie ochrony danych;
- dane osobowe przekazywane będą do kraju (lub na terytorium) spoza obszaru EOG, który podlega decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (tzn. stwierdzono, że dany kraj (lub terytorium) posiada przepisy dotyczące ochrony prywatności, które zapewniają wystarczającą ochronę danych osobowych w porównaniu z przepisami dotyczącymi ochrony prywatności obowiązującymi na obszarze EOG).

Możesz uzyskać kopię odpowiednich zabezpieczeń lub bardziej szczegółowe informacje na temat naszej strategii przekazywania danych kontaktując się z nami.

BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH

Stosujemy odpowiednie środki bezpieczeństwa, których celem jest zapewnienie odpowiedniego bezpieczeństwa danych osobowych przed ich przypadkową utratą, nieuprawnionym wykorzystaniem lub dostępem do takich danych, zmodyfikowaniem lub ich ujawnieniem. Ponadto, ograniczamy dostęp do Twoich danych osobowych do tych pracowników, pośredników, współpracowników i innych osób trzecich, które muszą mieć do nich dostęp zgodnie z zasadą ścisłej potrzeby biznesowej. Osoby te przetwarzają Twoje dane jedynie na nasze polecenie.

Wprowadziliśmy procedury postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia bezpieczeństwa danych i poinformujemy Ciebie oraz właściwy organ regulacyjny o podejrzeniu naruszenia bezpieczeństwa danych, w sytuacji gdy wymagają tego od nas obowiązujące przepisy prawa.

RETENCJA DANYCH

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres sześciu miesięcy od przekazania Ci naszej decyzji o ewentualnym zawarciu z Tobą umowy. Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez ten okres na wypadek konieczności powtórzenia procesu decydującego o zawarciu umowy oraz w celu obrony przed roszczeniami, aby wykazać, że nie dyskryminowaliśmy kandydatów z niedozwolonych powodów oraz że przeprowadziliśmy proces w sposób rzetelny i przejrzysty. Po tym okresie Twoje dane osobowe zostaną w sposób bezpieczny zniszczone.

Jeżeli będziemy chcieli zachować Twoje dane osobowe w aktach, skontaktujemy się z Tobą w celu uzyskania Twojej zgody na przechowywanie i przetwarzanie Twoich danych osobowych w związku z przyszłymi wakacjami.

PRAWA DOSTĘPU DO DANYCH, SPROSTOWANIA, USUNIĘCIA ORAZ OGRANICZENIA ICH PRZETWARZANIA

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w pewnych okolicznościach, masz prawo do:

- **żądania dostępu** do swoich danych osobowych (tzw. „żądanie dostępu osoby, której dane dotyczą”). Dzięki temu możesz otrzymać potwierdzenie, czy posiadamy Twoje dane osobowe, a jeśli tak, to również otrzymać kopię tych danych osobowych oraz pewnych informacji o sposobie ich wykorzystywania.
- **żądania sprostowania** Twoich danych osobowych, które znajdują się w naszym posiadaniu. Dzięki temu możesz sprostować niekompletne lub nieprawidłowe dane osobowe, które znajdują się w naszym posiadaniu.
- **żądania usunięcia** Twoich danych osobowych. Dzięki temu możesz zażądać byśmy usunęły Twoje dane osobowe, jeżeli nie ma podstaw ich dalszego przetwarzania. Możesz również zażądać od nas usunięcia Twoich danych osobowych, jeżeli skorzystałeś już z przysługującego Ci prawa sprzeciwu wobec przetwarzania (patrz poniżej).
- **sprzeciwu wobec przetwarzania** Twoich danych osobowych, jeżeli przetwarzamy je na podstawie prawnie

uzasadnionego interesu (lub prawnie uzasadnionego interesu osób trzecich) oraz jeżeli Twoja szczególna sytuacja sprawia, że chcesz sprzeciwić się wobec przetwarzania Twoich danych osobowych na tej podstawie.

- **żądania ograniczenia przetwarzania** Twoich danych osobowych. Dzięki temu możesz zwrócić się do nas z żądaniem zawieszenia przetwarzania niektórych Twoich danych osobowych, np. jeżeli chcesz ustalić ich prawidłowość lub powód ich przetwarzania.
- **żądania przekazania** Twoich danych osobowych innemu podmiotowi.

Skontaktuj się z nami, jeżeli chcesz przejrzeć, zweryfikować, poprawić lub zażądać usunięcia swoich danych osobowych, sprzeciwić się wobec ich przetwarzania, zażądać ograniczenia ich przetwarzania lub zażądać przekazania ich kopii innemu podmiotowi.

PRAWO DO WYCOFANIA ZGODY

Jeżeli otrzymaliśmy Twoją zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych, masz prawo w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę kontaktując się z nami. Wycofanie Twojej zgody na dalsze przetwarzanie danych osobowych nie wpłynie za legalność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Za pośrednictwem poczty:

Adresat: Kierownik działu HR
ul. Grzybowska 2/29, 00-131 Warszawa, Polska

Za pośrednictwem wiadomości e-mail:

dataprivacyteam@fdtechnologies.com

W każdej chwili masz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, polskiego organu nadzorczego ds. ochrony danych osobowych (<https://uodo.gov.pl/en>). Będziemy jednak wdzięczni za możliwość zareagowania na Twoje wątpliwości przed zwróceniem się do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, dlatego prosimy o kontakt z nami w pierwszej kolejności.

Ostatnia aktualizacja dokumentu: 26 września 2022